

La mobilité professionnelle

Quelques pérégrinations à propos de...

**J.N.K.S - 22.11.2013
E.Roussel, CHMLV**



Quelques questions

**« Il faut être mobile pour s'adapter aux évolutions des organisations » (ANAP 2011)
= sans mobilité point de salut ?**

**« Il est depuis 40 ans dans l'entreprise, belle carrière !!! », une valeur
historique périmée ...?**

La mobilité professionnelle :

- **Un allant de soi ?**
- **Une garantie de performance ?**
- **Une nécessité ? partagée ? Par qui ? Comment ? Pour quoi ?**
- **Un consensus ?**
- **Une source de perturbations ?**
- **Une adaptation indispensable ?**
- **Une transformation ? De qui ? De quoi ?**

Bref des questions ... et



Pas de réponses

Simple et prête à l'emploi...



Tentatives de définitions

« l'ensemble des changements qui ponctuent le cours des vies au travail » (Stéphanie Mailliot)

« un changement d'organisation accompagné d'un changement d'employeur » (Ilyes Elouaer)

Pas de définition dans le guide de l'ANAP : Améliorer les ressources humaines

« Impossible définition »... caractérisations et confrontation des approches



Quelques caractéristiques...classiques

- **Mobilité verticale / mobilité horizontale**
- **Mobilité géographique ou non**
- **Mobilité choisie / mobilité subie**
- **Mobilité fonctionnelle et/ou organisationnelle**



Les regards possibles

- **Sociologique**
- **Économique**
- **Psychologique**

Sans oublier un petit détour anthropologique



Détour

- **La mobilité est première dans l'activité humaine.
Une nécessité pour survivre.
Une mobilité qui est bien professionnelle
(Chasseur, gardien de troupeau...) et qui garantit
l'ascension sociale**
- **Puis une sédentarisation sécurisée... qui
sécurise, crée de nouveaux métiers et... qui
exclue le nomadisme et l'autre**



Regard sociologique

- **La mobilité professionnelle fait écho à la mobilité sociale**
 - **Travail sur l'écart entre :**
 - la profession en début et en fin de carrière
 - La profession « du père et du fils »
 - **Le modèle américain du « *self made man* » avec une survalorisation de la mobilité professionnelle**
 - Une illusion
 - Une réalité homogène entre les pays
 - **« *Les héritiers* », « *la reproduction* »... (Bourdieu et Passeron)**

Au total assez peu de mobilité, le plus souvent de proche en proche et/ou liée aux évolutions sociétales (- d'agriculteurs, + de tertiaire...).

La mobilité n'est donc pas un allant de soi

Remarque : Si la **mobilité professionnelle est assimilée au changement de famille professionnelle cela pose la question **du rapport au métier et de la transférabilité des compétences****



Regard économique

- **Une mobilité liée aux évolutions d'un secteur d'activité (cf. l'actualité). Une mobilité le plus souvent subie ou seul « *les meilleurs* » s'en sortent. Aussi une réalité hospitalière**
- **Une mobilité liée aux caractéristiques organisationnelles :**
 - Taille de l'entreprise
 - Climat social
 - Choix du marché du travail externe ou pas
 - Niveau de rémunération
- **Une mobilité liée aux déterminants individuels par la valorisation du capital humain**
 - Niveau de diplôme
 - Formation continue
 - Expérience professionnelle
 - Connaissance du « capital »

Ce regard pose donc la question de l'implication, celle de l'entreprise et celle de l'individu



Regard psychologique

- **Dans mobilité il y a *mobile***
 - **Adj : *Est mobile ce qui bouge, change, se transforme***
 - ***Le mobile est l'élément affectif qui pousse à l'action et qui est constitué par des forces irrationnelles plus ou moins conscientes.***
 - **Nous retrouvons l'implication et la motivation**
- **Il n'y a pas de mobilité sans :**
 - **Stabilité c'est-à-dire une sécurité, une assurance, des repères (internes et externes) bref un référentiel**
 - **Doute et questionnement sur « l'ailleurs et l'autre »**
 - **Sens c'est-à-dire une direction, une signification et des sensations**



La mobilité professionnelle n'est donc pas le fruit d'une simple volonté stratégique d'entreprise ou d'organisation étayée par des boites à outils plus ou moins performantes

La mobilité professionnelle est affaire de projets et surtout de confrontations entre le projet individuel (personnel), le projet d'une organisation et... peut être le projet d'une profession



Quelques convictions... personnelles

- Aujourd'hui la mobilité professionnelle est « convenue et attendue » mais malgré les efforts faits le système n'est pas bon (ex : quid de la mobilité au quotidien ?)

« La mère des mobilités » c'est celle que l'on met en œuvre sans bouger

- Il faut travailler la « *mobilitattitude* »
 - Des organisations
 - De l'individu
 - Du système de santé
 - De la kinésithérapie...



« **Être, c'est être en route.** » (Paul Ricoeur)

« **Et inversement...** » (Éric Roussel)



Merci de votre écoute.

