

Utilité du geste :
actes, activité, compétence
et utilité sociale



Définitions session

Écologie du geste

intention(s) :

Disposition d'esprit par laquelle on se propose délibérément un but...

stratégique(s) :

art de combiner ou de manœuvrer habilement pour atteindre un but (la stratégie électorale.....)

utilité(s) :

- Fait de servir à quelque chose ; caractère, qualité, aptitude à satisfaire un besoin

geste(s) :

- Mouvement du corps, de la main, des bras, de la tête, porteur ou non de signification mais aussi faire un geste

partagé(s) :

- Diviser en plusieurs éléments distincts ; créer la division entre les membres d'un groupe

Intentions stratégiques ?

Celles des Pouvoirs Publics & des « Professionnels * »
qui ont présidé :

- à la loi du 30 avril 1946 « tendant à réglementer la profession de masseur-gymnaste médical » :
« ...il apparait utile (!) d'établir pour deux autres professionsil s'agit ...masseur-gymnaste médical et ... Cette réglementation assurerait l'efficacité des traitements, enlèverait toute chance (?) d'erreurs et écarterait les pratiques irrégulières qui, sous couvert de massage, servent la prostitution clandestine ».

Intentions stratégiques ?

Celles des « Pouvoirs Publics » et des « Professionnels * »
qui ont présidé :

-
- à la création du certificat d'aide dermatologiste, du MKM, du MCMK, du diplôme CDS, de la réingénierie des diplômes, de EBM & EBP ... d'agences, d'ordres & de collèges professionnels, des recommandations HAS, d'études scientifiques « non validées »

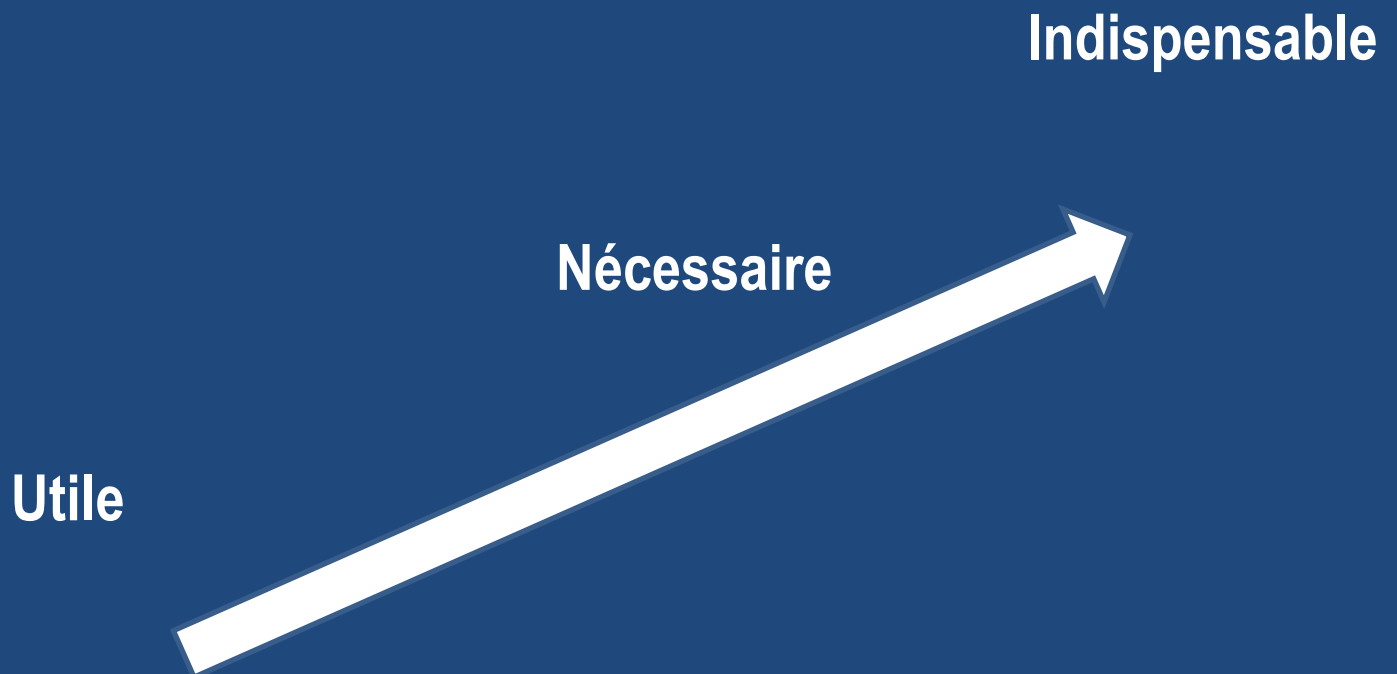
Utilité du geste :
actes, activité, compétence
et utilité sociale

utilité du geste

???

utilité sociale

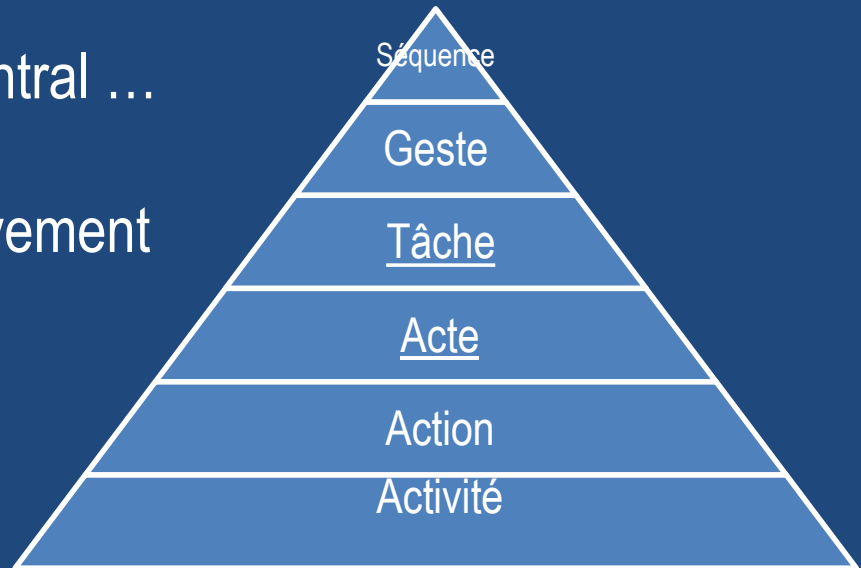
UTILITE : sa place dans une taxonomie de l'intérêt ?



GESTE : sa place dans une taxonomie du mouvement ?

Le geste n'est pas central ...

la taxonomie du mouvement
n'a pas de
«valeur marchande»



GESTE : sa place dans le service rendu, le travail ?

- qu'il s'agisse d'un geste manuel - de force ou de finesse -
- qu'il s'agisse d'un geste intellectuel - simple ou complexe –

il trouve là la pleine expression de sa caractéristique de « déterminant » de « l'agir » :

soit agir encadré, soit agir autonome, soit agir expert



GESTE : sa place entre l'intention et la trace ?

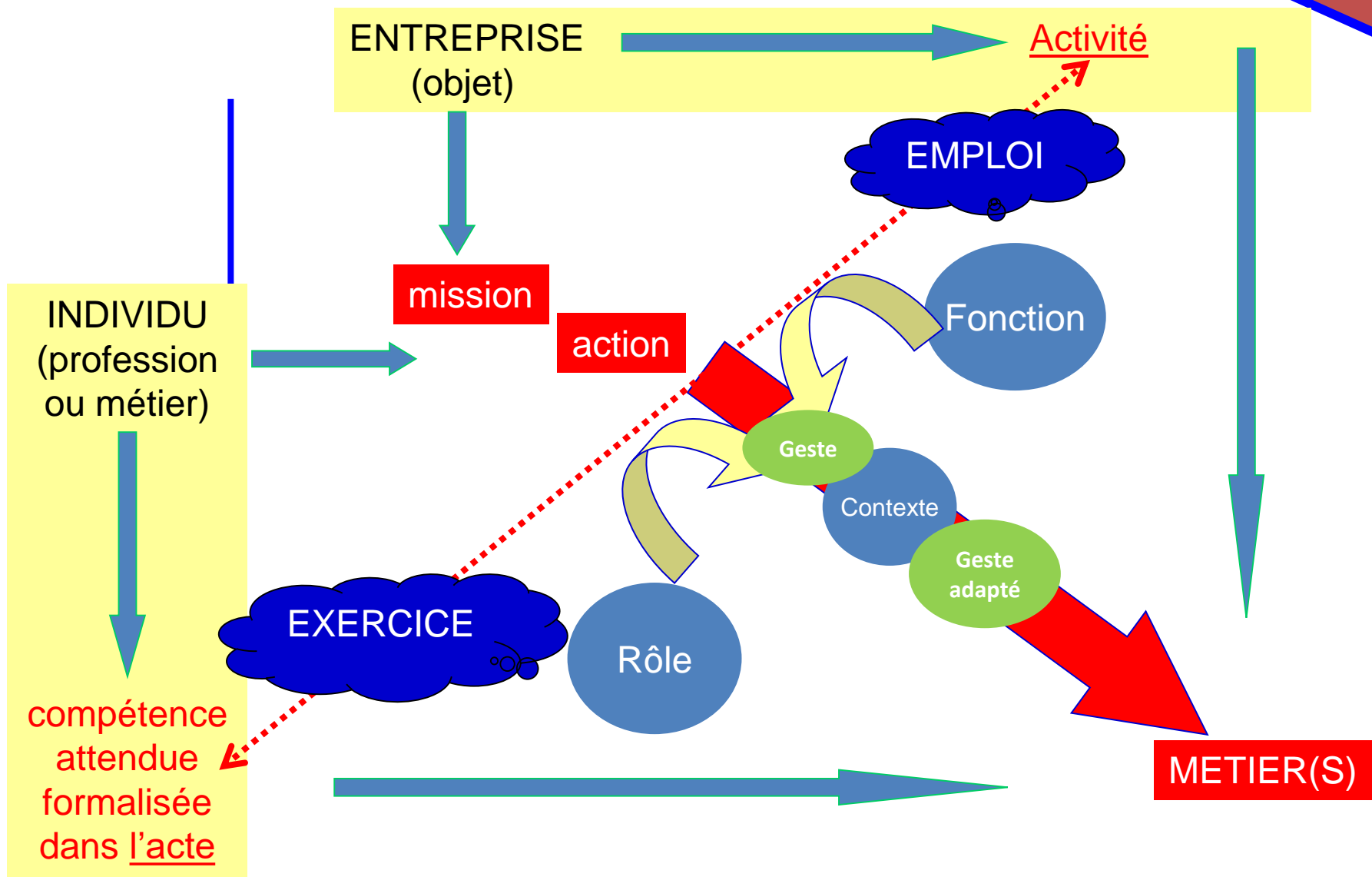
Oui ... en tant que déterminant de l'agir

L'agir est une composante du travail

Le travail est le fruit d'un métier et/ou d'une profession

Métier : genre d'occupation qui
trouve son utilité dans la société

Profession : activité déterminée,
activité « réglementée » (3 R)
Formation + Accès + Exercice



Utilité : Définition, sa place dans la taxonomie de l'intérêt : utile ou nécessaire ou indispensable ses différentes formes : intellectuelle, fonctionnelle
Sociale !

Utilité sociale : utile à la société (règle des 4 P : Produits, Publics, Prix et Publicité), « Est d'utilité sociale l'activité d'une organisation de l'économie sociale qui a pour résultat constatable et, en général, pour objectif explicite [...] de contribuer à la cohésion sociale (notamment par la réduction des inégalités), à la solidarité (nationale, internationale, ou locale : le lien social de proximité), à la sociabilité, et à l'amélioration des conditions collectives du développement humain durable (dont font partie l'éducation, la santé, l'environnement et la démocratie)».

Utilité sociale versus intérêt général versus utilité publique :
influence et rayonnement et légitimité

Utilité sociale \neq désirabilité sociale
(idem que Priorité \neq Préoccupation)

Utilité sociale = désirabilité + légitimité

Critères d'utilité sociale, selon Jean Gadrey (2003)

Critères :

Moindre coût collectif

Réduction indirecte de coûts

Richesse économique créée ou économisée

Contribution au taux d'activité

Contribution au dynamisme économique

Thème 1 Utilité sociale à forte composante économique
Territoire, Animation du territoire, du quartier

Thème 2 Utilité sociale à forte composante égalitaire
Égalité, développement des Réductions des inégalités sociales

Utilité sociale = désirabilité + légitimité

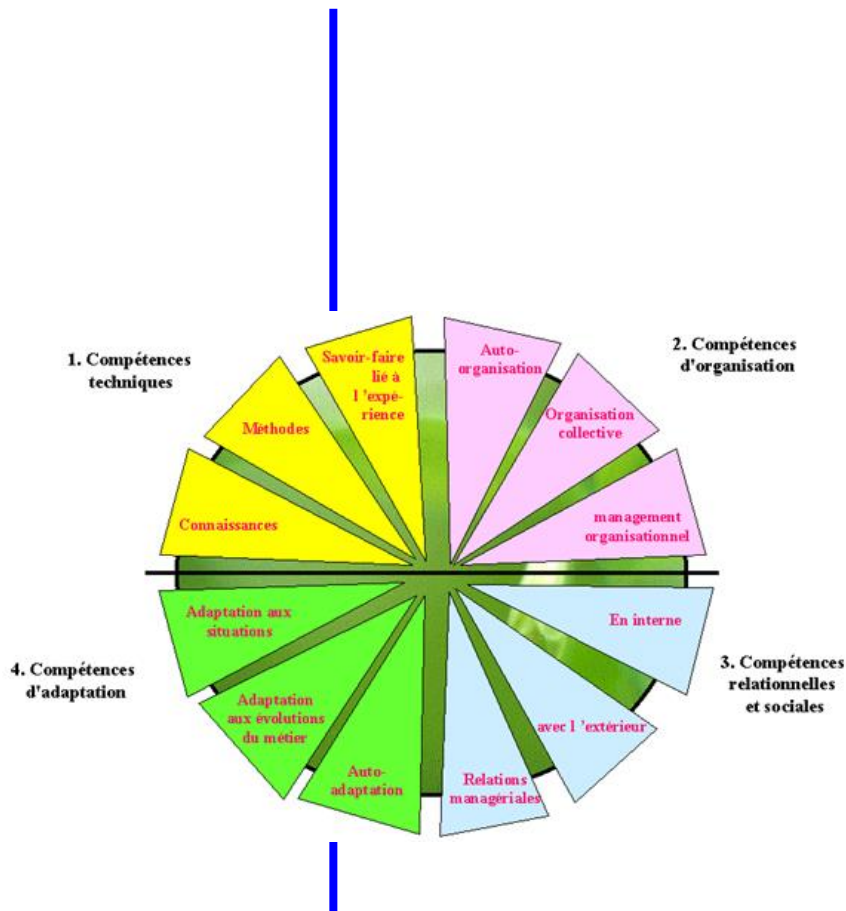
Légitimité par la Compétence ? ... la compétence ?

Une notion floue, plurielle, polysémique qui dépend du domaine de référence

Juridique : périmètre de responsabilité (singulier)

Sociologique : capacités attendues, visées pour la bonne exécution des activités (pluriel)

Psychologique : stade ultime de la taxonomie de la performance



Compétence

Théories et modèles

de la performance, des ressources, de la motivation,

La définition de la compétence proposée est la suivante :

- c'est un savoir agir en situation, c'est-à-dire une combinaison de connaissances, de pratiques professionnelles et relationnelles permettant de faire face à des situations professionnelles en évolution, à la satisfaction des clients et bénéficiaires.

- on peut dire également : « ce qu'il convient d'avoir acquis et de continuer d'acquérir » pour exercer un métier quelconque à un niveau confirmé. Cette seconde expression, moins académique, en permet d'ailleurs souvent une meilleure représentation.

Roue de la compétence : Claude Flück

EXERCICE & ENVIRONNEMENT

Niveau visée - Niveau attendu

**Définitions****Potentiel** :**Aptitude** :**Capacité** :**Compétence** :**& chaîne dynamique métier**niveau initial présupposéniveau intermédiaire suspecté ;
potentiel mis en oeuvre et évaluéniveau supérieur constaté ;
aptitude mise en oeuvre et évaluée

niveau

capacité mise en oeuvre et évaluée

Utilité du geste Utilité sociale
?

Futilité du geste Futilité sociale